



เขตสุขภาพที่ 8

ยินดีต้อนรับ
คณะศึกษาดูงาน เขตสุขภาพที่ 3



พื้นที่รับผิดชอบ/ประชากร



พื้นที่รับผิดชอบ 7 จังหวัด



สำนักงานเขตสุขภาพที่ 8

ประชากร **5,539,394** คน

2,762,692 คน (49.87%)

2,776,702 คน (50.13%)



ผู้สูงอายุ = **14.8 %** / ต่างด้าว = **0.3 %**



ข้อมูลสถานะสุขภาพ



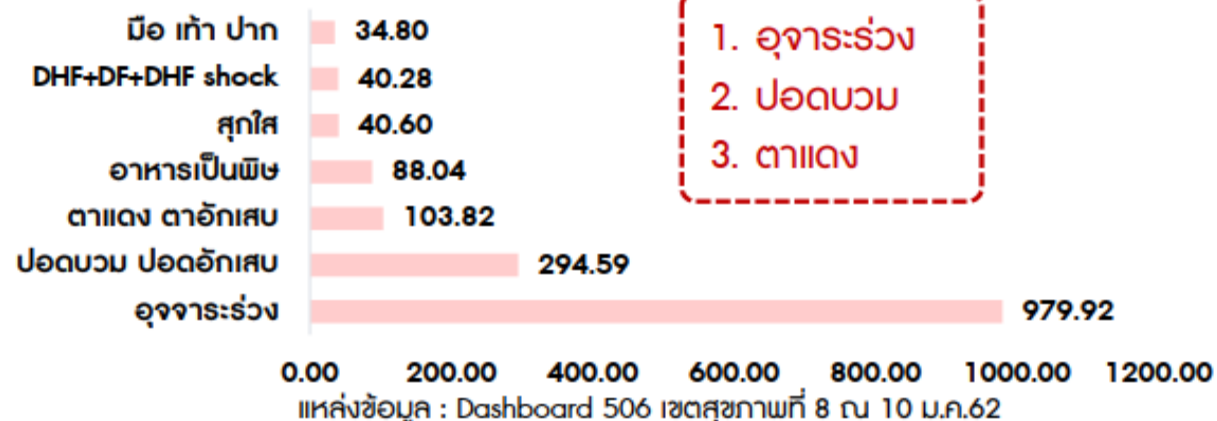
สาเหตุการป่วย(OPD) ตามกลุ่มโรค 5 อันดับ (2561)

1. เบาหวาน
2. เนื้อเยื่อผิดปกติ
3. การติดเชื้อของทางเดินหายใจส่วนบนเฉียบพลัน
4. ความดันโลหิตสูง
5. ความผิดปกติอื่น ๆ ของฟันและโครงสร้าง

สาเหตุการตายตามกลุ่มโรค 5 อันดับ (2561)

1. หัวใจล้มเหลว
2. มะเร็งเซลล์ตับ
3. มะเร็งท่อน้ำดีในตับ
4. การติดเชื้อในกระแสเลือด
5. เบาหวานชนิดที่ไม่ต้องพึ่งอินซูลิน

อัตราป่วยโรคที่ต้องเฝ้าระวัง เขตสุขภาพที่ 8 (ต่อแสนประชากร) ปี 2561



รูปภาพที่เกี่ยวข้อง

ปี 2561

อัตราเกิด = 8.49/1000ปชก.

อัตราตาย = 6.55/1000ปชก.





จำนวนหน่วยบริการ



สสจ. = 7 แห่ง

รพ.สต. = 874 แห่ง

สสอ. = 87 แห่ง

ศสม./PCU = 63 แห่ง

รพศ. = 2 แห่ง

รพ.เอกชน = 9 แห่ง

รพท. = 8 แห่ง

รพ.อื่นสังกัด สป. = 5 แห่ง

รพช. = 78 แห่ง

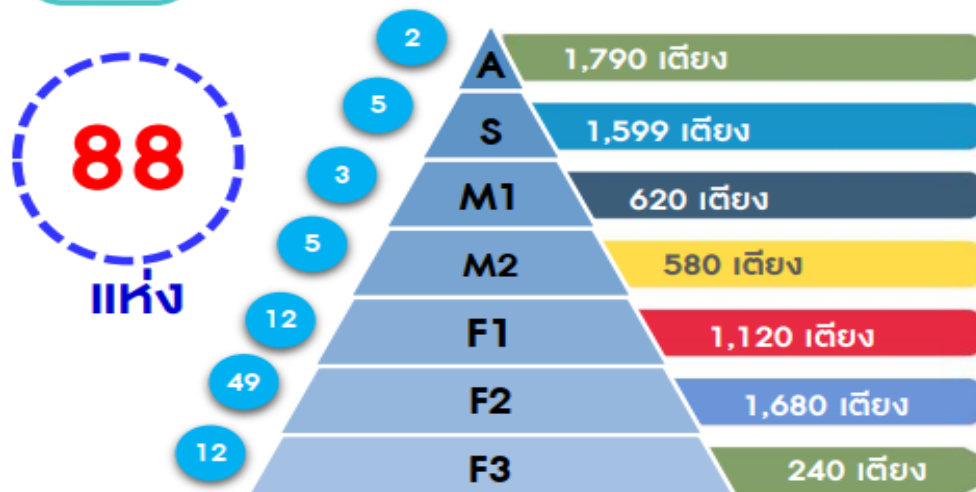
รพ.กระทรวงอื่น = 6 แห่ง

PCC = 64 แห่ง

ศูนย์วิชาการ = 7 แห่ง



ระดับโรงพยาบาล/ข้อมูลเตียง

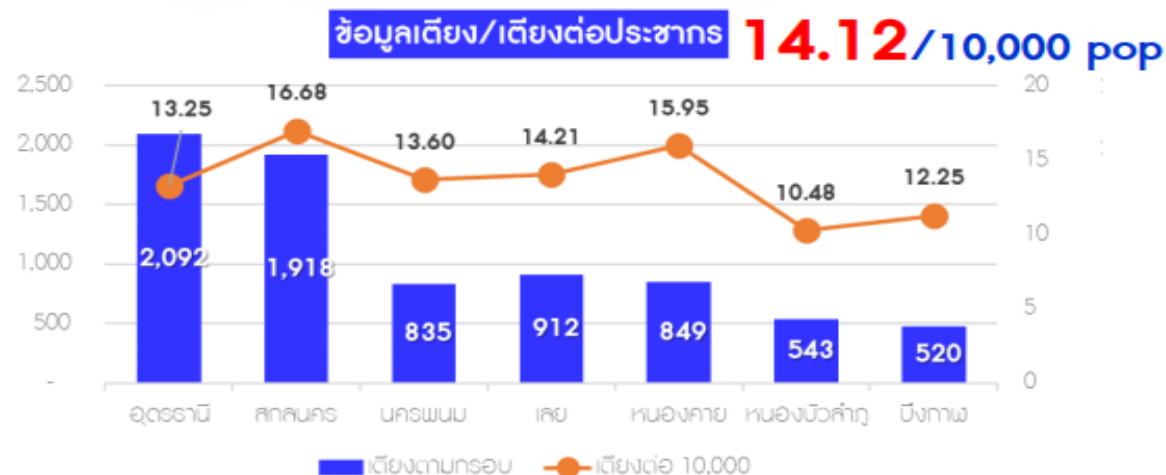


ตามโครงสร้าง (กบรศ. 21 ม.ค.61)

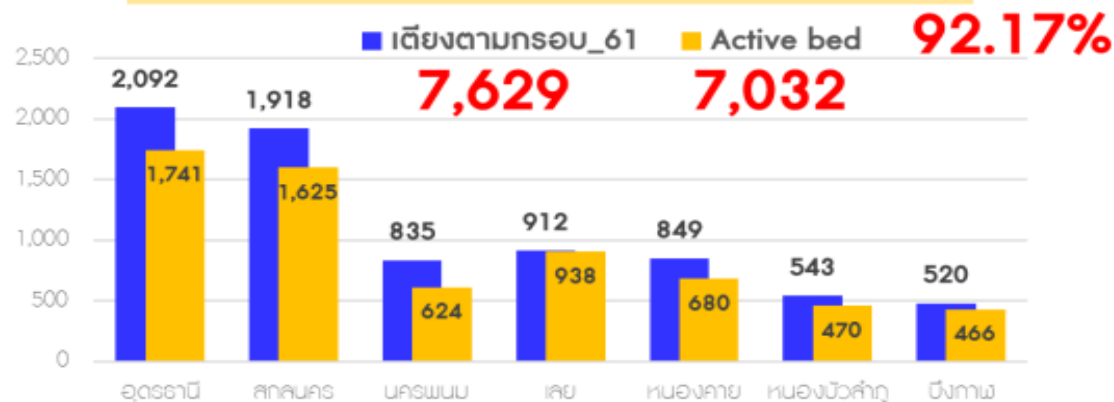
รวม 7,629 เตียง = 14.12/10,000 pop

- รพ.กรมฯ 6 แห่ง 500 เตียง
- รพ.ค่ายฯ 5 แห่ง 360 เตียง
- รพ.เอกชน 9 แห่ง 930 เตียง

รวมนอกสังกัด 9,416 = 17.27/10,000 pop



Active Bed เทียบกับเตียงตามกรอบ ปี 2561 (รายจังหวัด)





โรงพยาบาล A, S, M1, M2 เขตสุขภาพที่ 8



A = 2 แห่ง

A

- รพ.อุดรธานี 1,022 เตียง
- รพ.สกลนคร 768 เตียง



S = 5 แห่ง

S

- รพท.เลย 402 เตียง
- รพท.นครพนม 345 เตียง
- รพท.หนองบัวลำภู 303 เตียง
- รพท.หนองคาย 349 เตียง
- รพท.บึงกาฬ 240 เตียง

M1 = 3 แห่ง

M1

- รพช.กุมภวาปี 180 เตียง
- รพช.สว่างแดนดิน 320 เตียง
- รพช.วานรนิวาส 120 เตียง

M2 = 5 แห่ง

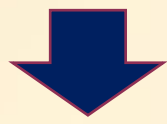
M2

- รพร.ท่าบ่อ 200 เตียง
- รพช.บ้านผือ 90 เตียง
- รพช.หนองหาน 110 เตียง
- รพร.ธาตุพนม 120 เตียง
- รพร.ด่านซ้าย 60 เตียง



ทิศทางการนโยบายการพัฒนา (2562-2567)

พัฒนา Node เป็น Gate keeper



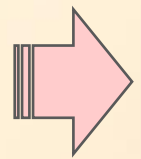
M1 = 3 แห่ง

• รพช.กุ่มกวาปี	M1	180 เตียง
• รพร.สว่างแดนดิน	M1	320 เตียง
• รพช.วานรนิวาส	M1	120 เตียง

M2 = 5 แห่ง

• รพร.ท่าบ่อ	M2	200 เตียง
• รพช.บ้านผือ	M2	90 เตียง
• รพช.หนองหาน	M2	110 เตียง
• รพร.ธาตุพนม	M2	120 เตียง
• รพร.ด่านซ้าย	M2	60 เตียง

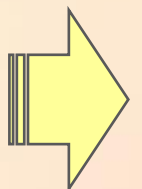
A รับการส่งต่อโรค
ค่า $RW < 1.8$ ลดลง



- 62 = 15 %
- 63-64 = 30 %
- 65-67 = 100 %



A ไม่มี OPD Walk in



- 62 = 30 %
- 63-64 = 40 %
- 65-67 = 100 %



ทิศทางการนโยบายการพัฒนา (2562-2567)

การบริหารจัดการแนวใหม่



1 Province 1 Hospital

62 : อุดรธานี

63-64 : สกลนคร, หนองคาย

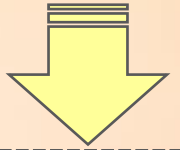
65-67 : นครพนม, เลย, บึงกาฬ,
หนองบัวลำภู

รพ. A เป็นศูนย์รับส่งต่อระดับเขต



62 = 2 แห่ง

รพ. R เป็นศูนย์รับส่งต่อ
ระดับจังหวัด



62 = 5 แห่ง

MOU : ปฏิเสธการส่งต่อให้อยู่ใน
ดุลยพินิจของ รongแพทย์
หรือ ผอก. เท่านั้น

โครงสร้างเขตสุขภาพที่ 8



ยุทธศาสตร์เขตสุขภาพที่ 8 ประจำปี 2562



วิสัยทัศน์ (Vision) : รวมพลังภาคี เพื่อประชาชนสุขภาพดีและยั่งยืน

พันธกิจ (Mission) :

1. Health For All : จัดระบบบริการสุขภาพตั้งแต่ระดับปฐมภูมิจนถึงบริการ
ศูนย์ความเป็นเลิศที่มีคุณภาพ ครอบคลุมและระบบส่งต่อ ที่ไร้รอยต่อ
2. All For Health : ส่งเสริมสุขภาพ และสนับสนุนปัจจัยที่มีผลต่อการสร้างสุขภาพดี
แบบบูรณาการและการมีส่วนร่วมทุกภาคส่วน บนฐานข้อมูลที่มีคุณภาพ

เป้าประสงค์

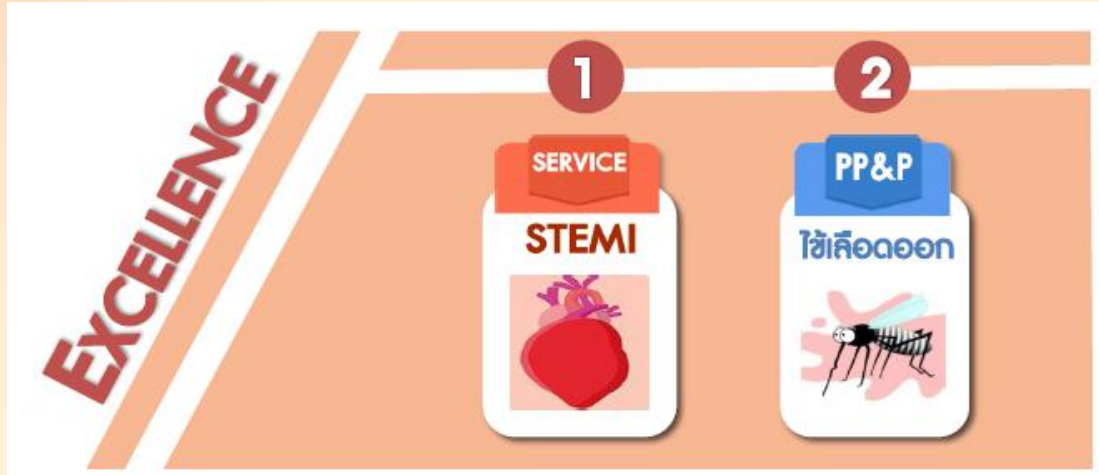
1. อายุคาดเฉลี่ยเมื่อแรกเกิด ไม่น้อยกว่า 80 ปี
2. อายุคาดเฉลี่ยของการมีสุขภาพดี ไม่น้อยกว่า 72 ปี

ยุทธศาสตร์

1. เร่งรัดการดำเนินงานระบบบริการสุขภาพเพื่อความเป็นเลิศ (Excellence)
2. พัฒนาและแก้ปัญหาด้านสาธารณสุข เพื่อสร้างความเข้มแข็งในพื้นที่ (Strength)
3. บริหารจัดการและบูรณาการจัดการสุขภาพเพื่อความยั่งยืน (Support)



ยุทธศาสตร์เน้นหนักเขตสุขภาพที่ 8 ปี 2562



โครงสร้างและกรอบอัตรากำลังสำนักงานเขตสุขภาพ

- โครงสร้างเดิม 5 กลุ่มงาน กรอบ อัตรา 44 คน
(คำสั่ง กระทรวงสาธารณสุขที่ 114/2558)
- เขตนำร่อง ปี 2562 ข้อเสนอตาม
คู่มือเขตสุขภาพที่ 8 (21 ก.ย.61)
- เพิ่มกลุ่มงานอีก 1 คือ กลุ่มงานส่งเสริมสุขภาพ
ป้องกันโรคและคุ้มครองผู้บริโภค
รวม 6 กลุ่มงาน กรอบอัตรา 47 คน
(ปัจจุบันมี 39 คน ร้อยละ 82)





บทบาทภารกิจและอัตรากำลังสำนักงานเขตสุขภาพที่ 8



Full time = 36 คน
Part time = 3 คน
รวม = 39 คน

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตสุขภาพ

รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตสุขภาพ

รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตสุขภาพ

Part time = 3 คน

กลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศ
(CIO)

- งานนโยบายแผนงานและยุทธศาสตร์
- งานข้อมูลข่าวสาร
- งานเทคโนโลยีและสารสนเทศ
- งานควบคุมกำกับและประเมินผล
- งานตรวจราชการ
- งานด้านงบประมาณ
- โครงการเฉลิมพระเกียรติและโครงการพิเศษ

Full time = 9 คน

กลุ่มงานบริหารการเงิน การคลัง (CFO)

- งานบริหารการเงินการคลัง
- งานบริหารและจัดการงบประมาณ
- การบริหารเวชภัณฑ์และวัสดุการแพทย์
- งานการเงินและบัญชี
- งานด้านงบประมาณ
- งานวิเคราะห์การเงินการคลัง

Full time = 5 คน

กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล (CHRO)

- งานวางแผนทรัพยากรบุคคล
- งานสรรหาและคัดเลือกบุคลากร
- งานบริหารทรัพยากรบุคคล
- งานพัฒนาทรัพยากรบุคคล
- งานระบบสารสนเทศและร่วมบริการ
- งานพัฒนาสายอาชีพและวางแผนสืบทอดตำแหน่ง
- งานวิจัย

Full time = 5 คน

กลุ่มงานพัฒนาระบบบริการสุขภาพ (CSO)

- งานยุทธศาสตร์ Service Plan
- งานบริหารจัดการ ระบบบริการสุขภาพ
- งานพัฒนาศักยภาพ และยกระดับหน่วยบริการสุขภาพ
- งานขับเคลื่อน Service Plan
- งานพัฒนาคุณภาพบริการ(HA)

Full time = 3 คน

กลุ่มงานอำนวยการ (COO)

- งานบริหาร
- งานสารบรรณงานธุรการ
- งานการเงินและบัญชี
- งานพัสดุและยานพาหนะ
- งานนิติการ
- งานควบคุมภายใน
- งานตรวจสอบภายใน

Full time = 11 คน

กลุ่มงานส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรค และคุ้มครองผู้บริโภค (CPPO)

- งานยุทธศาสตร์และแผนส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรค คุ้มครองผู้บริโภค
- งานส่งเสริมสุขภาพ
- งานควบคุมโรคและภัยสุขภาพ
- งานคุ้มครองผู้บริโภคและผลิตภัณฑ์ สุขภาพ
- งานอนามัยสิ่งแวดล้อมและอาชีวอนามัย
- งานพัฒนาระบบปฐมนิเทศ (พขอ/ตติดาว/PCC)

Full time = 3 คน

ประเภทและตำแหน่ง

ขรก. 21

คน

บุคลากร

39 คน

พรก. 15

คน

ลูกจ้าง

3 คน

หมายเหตุ :

ขรก. = ข้าราชการ

พรก. = พนักงานราชการ

ตำแหน่ง	จำนวน	ข้าราชการ	พรก.	ลูกจ้าง	หมายเหตุ
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตฯ	1	1 (P)			สสจ.สกลนคร
รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตฯ	2	2 (P)			ผอ.รพ.กุมภวาปี/ผชช.ว.สสจ.เลย
นายแพทย์	1	1			
เภสัชกร	1	1			
พยาบาลวิชาชีพ	1	1			
นักวิชาการสาธารณสุข	7	5	2		
นักจัดการงานทั่วไป	1	1			
นักทรัพยากรบุคคล	4	1	3		
นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	4	2	2		
นักวิชาการการเงินและบัญชี	6	2	3	1	
นักวิชาการพัสดุ	1	1			
นักวิชาการคอมพิวเตอร์	4	1	3		
นิติกร	1	1			
เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	1	1			
เจ้าพนักงานธุรการ	1		1		
นายช่างเทคนิค	1		1		
พนักงานขับรถ	2			2	

การบริหารอัตรากำลังตามกรอบโครงสร้างกลุ่มภารกิจสนับสนุนการดำเนินงานเขตสุขภาพ(28)

กลุ่มงาน	กรอบ	มีจริง	สสจ.	หมายเหตุ
ยุทธศาสตร์และสารสนเทศ	6	9	3	สสจ.อุดรธานี / หนองคาย
บริหารการเงินการคลัง	5	6	1	สสจ.อุดรธานี
บริหารทรัพยากรบุคคล	5	5	0	สสจ.อุดรธานี
พัฒนาระบบบริการ	5	6	1	สสจ.บึงกาฬ
อำนวยการ	7	10	1	ไม่มีในกรอบโครงสร้าง จ้างเหมา 2 , (ไม่นับนักวิชาการตรวจสอบภายใน ตำแหน่งส่วนกลาง)
รวม	28	36*	6	

*รวม ผอก./รองผอก = 39 คน



เขตสุขภาพที่ 8

การปฏิบัติหน้าที่

คำสั่งมอบหมายงานหน้าที่รับผิดชอบ ที่ปฏิบัติงานตามคู่มือ และ Flow กระบวนการทำงาน

1

กระบวนการด้านยุทธศาสตร์และข้อมูลสารสนเทศ

- 1.1 การจัดทำยุทธศาสตร์เขตสุขภาพ
- 1.2 กระบวนการจัดทำและถ่ายทอดแผนยุทธศาสตร์สู่การปฏิบัติ
- 1.3 กระบวนการด้านข้อมูลสารสนเทศ
- 1.4 Health Data Center (HDC)
- 1.5 งานทรัพยากรสุขภาพ (GIS Health)
- 1.6 ระบบการรายงานผลการดำเนินงานตัวชี้วัดยุทธศาสตร์ (Health KPI)



2

การจัดทำคำของบประมาณฯ ขึ้น

- 2.1 ขั้นตอน การจัดทำคำของบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. เขตสุขภาพของงบประมาณ
- 2.2 งบประมาณ งบดำเนินการ งบลงทุน งบบูรณาการ (ขาด)
- 2.3 งบหลักประกันสุขภาพถ้วนหน้า UC Basic Payment (ขาด)
- 2.4 การตรวจติดตามงบประมาณ



เขตสุขภาพที่ 8

การปฏิบัติหน้าที่ (ต่อ)

คำสั่งมอบหมายงานหน้าที่รับผิดชอบ ที่ปฏิบัติงานตามคู่มือ และ Flow กระบวนการทำงาน

3

กระบวนการและรายละเอียด
วิธีปฏิบัติงานการตรวจราชการ

กระบวนการและขั้นตอนการดำเนินงาน
ตรวจราชการ การติดตามและประเมินผล

4

การบริหารทรัพยากรบุคคล

- 4.1 การบริหารจัดการกำลังคนเขตสุขภาพ
- 4.2 สารสนเทศด้าน HR
- 4.3 การแต่งตั้ง โยกย้าย พิจารณาความดีความชอบในเขตสุขภาพที่เกินอำนาจผู้ว่าราชการจังหวัด

5

งานสารบัญและธุรการทั่วไป

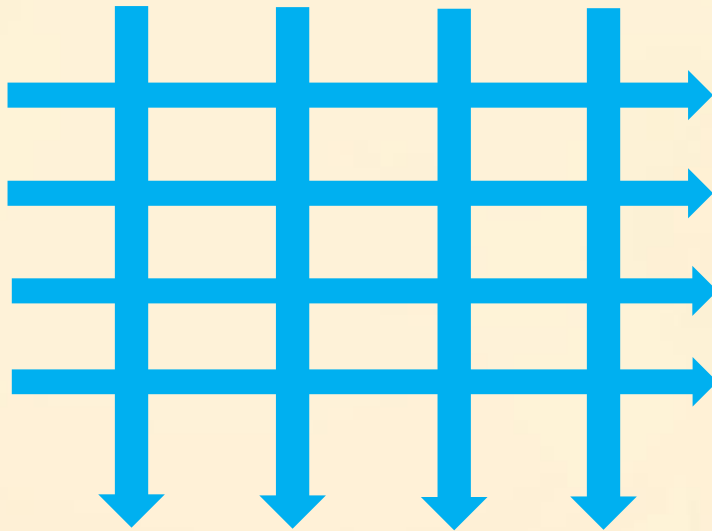
- 5.1 การเสนอหนังสือจากส่วนภูมิภาคมายังส่วนกลาง
- 5.2 การเสนอหนังสือจากส่วนกลางไปยังส่วนภูมิภาค

PROCESS

การบริหารจัดการแนวตั้ง ตามโครงสร้างการทำงาน

LEADERSHIP

ขับเคลื่อน
โดยวิชาชีพ



34 TRACT



6 Building blocks plus

1. Health Service Delivery
2. Health Work Force
3. Health Information System
4. Technology Equipment & Medicine
5. Health System Financing
6. Leadership & Governance
7. Community or Other Stakeholder Participation

GOAL

PEOPLE

Strategic HRD (Hard Skill)

3-4 เดือน

10 หลักสูตร

1. พยาบาลบำบัดทดแทนทางไต
2. พยาบาลผู้ป่วยวิกฤติผู้ใหญ่
3. พยาบาล Long Term Care
4. พยาบาลเวชปฏิบัติทั่วไป
5. พยาบาลผู้ป่วยจิตเวช
6. พยาบาลเวชปฏิบัติฉุกเฉิน
7. พยาบาลเวชปฏิบัติทางตา
8. วิสัญญีพยาบาล
9. พยาบาลผู้ป่วยมะเร็ง
10. พยาบาลผู้ติดยาเสพติด

1. KM
2. พัฒนา Intern
3. R2R

เสริมศักยภาพวิชาชีพ



ประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญและพนักงานราชการ
ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
(ราชการบริหารส่วนกลางและราชการบริหารส่วนกลางที่มีสำนักงานตั้งอยู่ในส่วนภูมิภาค)



คำสั่งสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ที่ ๒๖๑๖/๒๕๖๐
เรื่อง มอบอำนาจการดำเนินการในเรื่องต่าง ๆ ให้ผู้อำนวยการสำนักงานเขตสุขภาพ
ปฏิบัติราชการแทนปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ตามคำสั่งสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ ๑๙๕๗/๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๕๘
มอบอำนาจการดำเนินการในเรื่องต่าง ๆ ให้ผู้อำนวยการสำนักงานเขตสุขภาพ

๒.๒๐ การประเมินผลการปฏิบัติราชการของเจ้าหน้าที่ (ข้าราชการ) ที่มาช่วย หรือมา
ปฏิบัติราชการในสำนักงานเขตสุขภาพ ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๒/ว ๒๐ ลงวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๕๒
๒.๒๑ การบริหารวงเงินการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนในสำนักงานเขตสุขภาพ
ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ส่วนที่ ๑๐๐๘/ว ๒๘ ลงวันที่ ๒๒ ตุลาคม ๒๕๕๒ ประกอบกับหนังสือ
สำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๘.๑/ว ๑๒ ลงวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๕๕

การพิจารณาความดีความชอบ

สป.(บค.)



ผตร.8

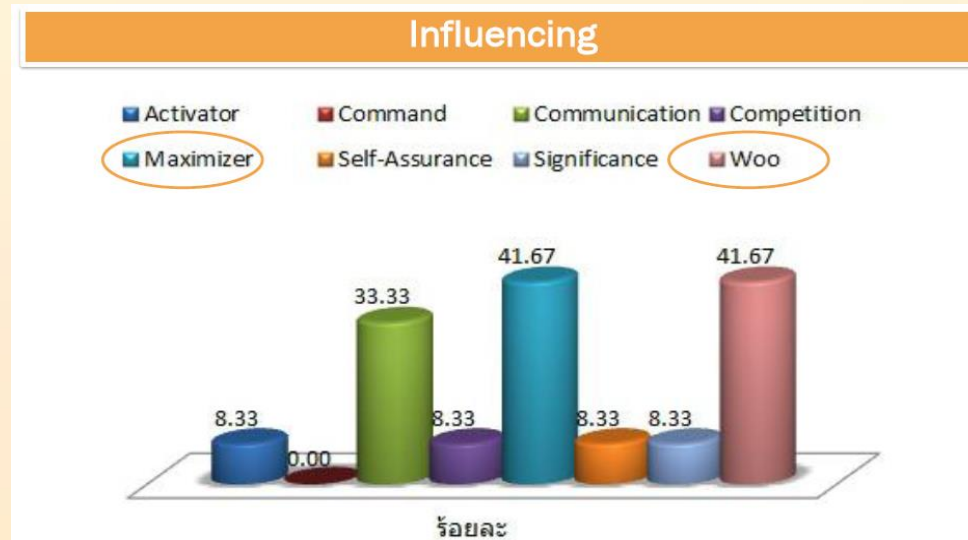


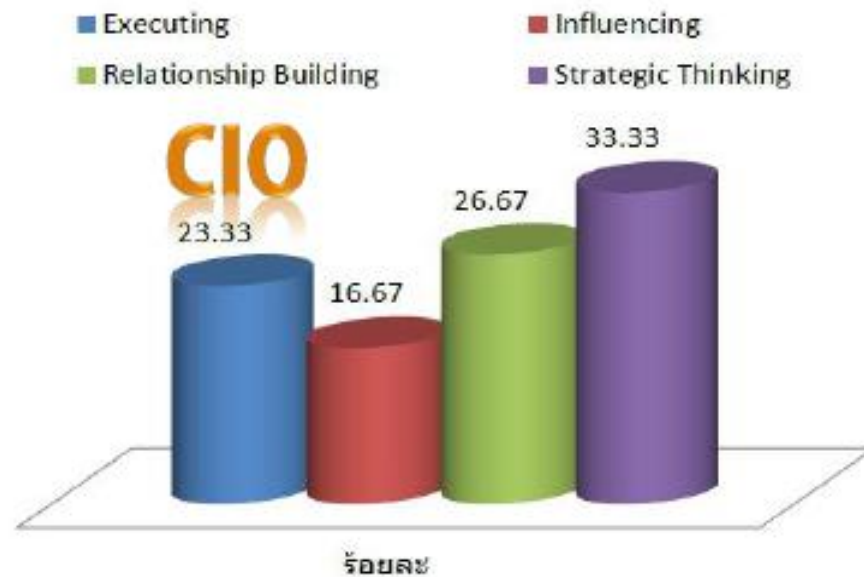
คณะกรรมการบริหาร

สนข.8

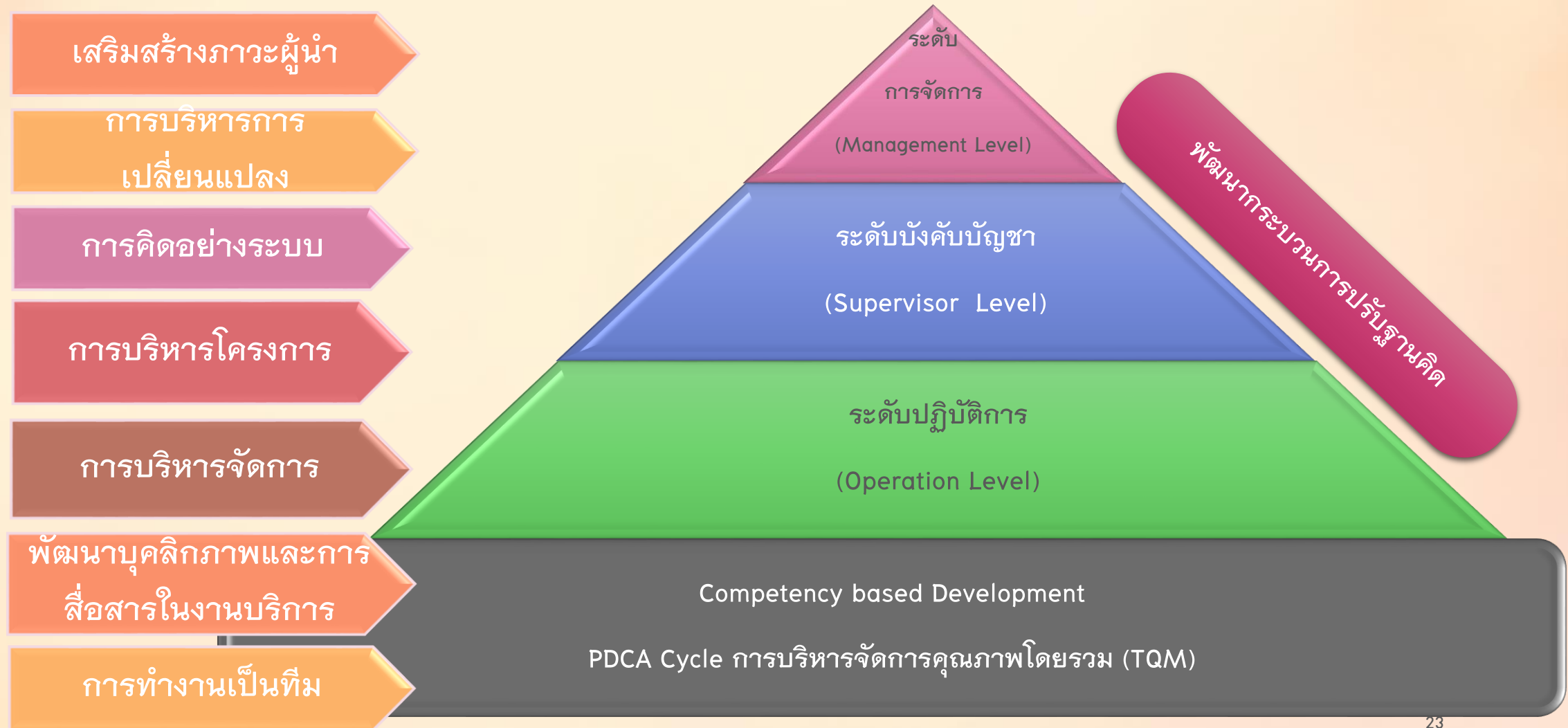


กลุ่มงานในสนข.8





Technical competency development program (Soft skill)



บทบาทหน้าที่ตามที่ได้รับมอบอำนาจ (CHRO)

- เรื่องตำแหน่งว่าง ประชุมพิจารณาทุกเดือน
- เรื่อง ว1707 การจ้าง หรือขอใช้กรอบขั้นสูง ผ่าน CHRO ตรวจสอบ กลับกรองแล้วจะ
นำเข้าพิจารณาเห็นชอบจากคณะกรรมการบริหารเขตสุขภาพ ทุกครั้ง ก่อน ผตร.ลงนาม
- เรื่องย้าย พกส. ดำเนินการตามที่มอบหมาย
- อวช. ดำเนินการทุก 3 เดือน, ทุกวิชาชีพตามที่มอบอำนาจให้เขต
- สารสนเทศด้าน HR
- การแต่งตั้ง โยกย้าย พิจารณาความดีความชอบในเขตสุขภาพที่เกินอำนาจ
ผู้ว่าราชการจังหวัด

ฯลฯ

การจัดสรรงบประมาณดำเนินงานส่วนภูมิภาค

เขตสุขภาพที่ 8 ปี 2558-2562



เขต	หน่วยงาน	ปี 2558	ปี 2559	ปี 2560	ปี 2561	ปี 2562
8	1. สสจ.อุดรธานี	38,119,500	29,529,900	24,660,767	17,786,800	16,835,300
8	2. สสจ.สกลนคร	28,099,600	24,568,300	23,086,527	16,585,200	15,682,300
8	3. สสจ.เลย	20,550,000	18,887,500	19,399,327	13,800,200	13,025,300
8	4. สสจ.นครพนม	20,942,300	19,259,600	19,619,927	13,719,400	12,889,800
8	5. สสจ.หนองคาย	14,033,900	15,349,100	17,271,527	11,903,200	11,160,600
8	6. สสจ.หนองบัวลำภู	12,992,100	10,594,600	13,635,627	9,275,300	8,672,200
8	7. สสจ.บึงกาฬ	12,519,600	13,979,400	17,039,227	11,645,600	10,899,900
รวม		147,257,000	132,168,400	134,712,929	94,715,700	89,165,400
สำนักงานเขตสุขภาพที่ 8		10,000,000	7,000,000	5,000,000	5,000,000	5,000,000

-10.25 ➡ + 1.92 ➡ - 29.69 ➡ - 5.86

(2558-2562) ➡ -39.45



การจัดสรรงบประมาณดำเนินงานส่วนภูมิภาค (รวมทุกแผนงานโครงการ)

เขตสุขภาพที่ 8 ปี 2561-2562

เขตสุขภาพที่ 8

เขต	หน่วยงาน	ปี 2561 งบดำเนินการ	ปี 2561 (รวม)	ปี 2562 งบดำเนินการ	ปี 2562 (รวม)
8	1. สสจ.อุดรธานี	17,786,800	177,640,678	16,835,300	198,326,418
8	2. สสจ.สกลนคร	16,585,200	137,637,549	15,682,300	150,593,241
8	3. สสจ.เลย	13,800,200	89,164,742	13,025,300	107,901,536
8	4. สสจ.นครพนม	13,719,400	83,593,977	12,889,800	97,037,795
8	5. สสจ.หนองคาย	11,903,200	71,281,625	11,160,600	86,850,282
8	6. สสจ.หนองบัวลำภู	9,275,300	56,744,753	8,672,200	62,543,794
8	7. สสจ.บึงกาฬ	11,645,600	56,668,630	10,899,900	60,849,639
รวม		94,715,700	672,731,954	89,165,400	764,102,705
สำนักงานเขตสุขภาพที่ 8		5,000,000	5,483,710	5,000,000	6,560,000

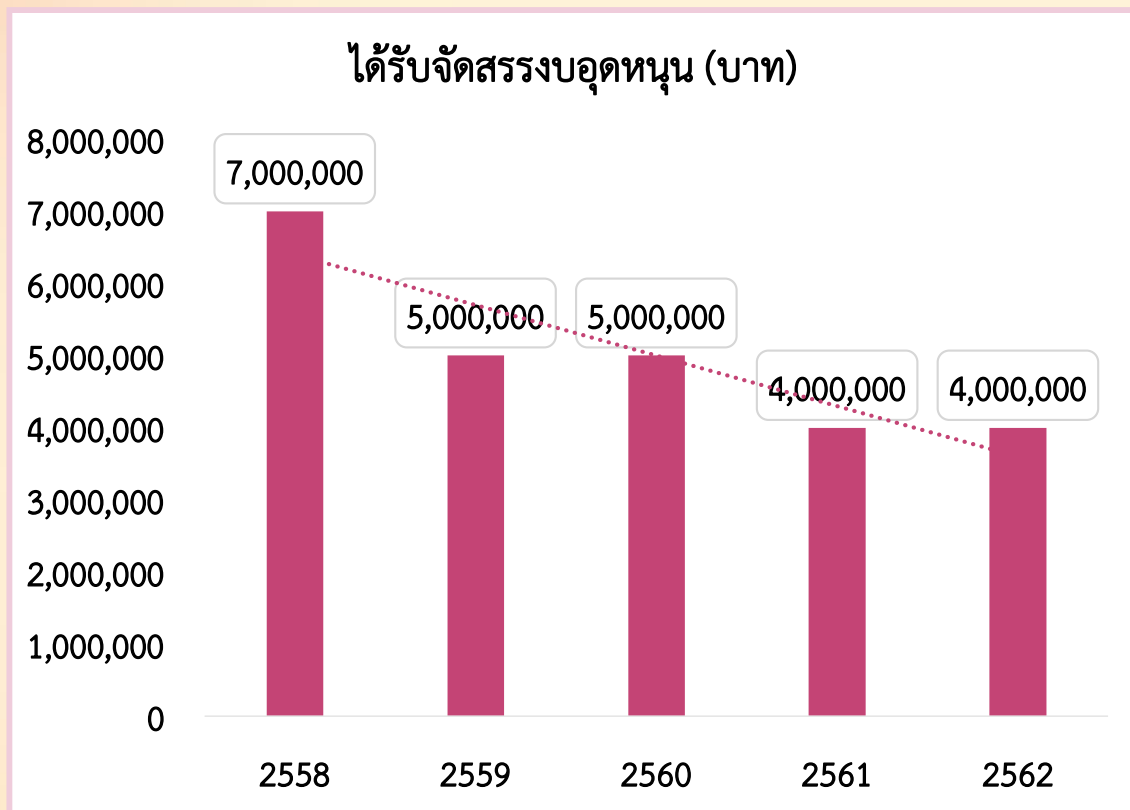
สถานการณ์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปี (พรบ.) และงบบูรณาการ ปี 2560-2562

จังหวัด	ปี 2560		ปี 2561		ปี 2562	
	ครุภัณฑ์	สิ่งก่อสร้าง	ครุภัณฑ์	สิ่งก่อสร้าง	ครุภัณฑ์	สิ่งก่อสร้าง
เขตสุขภาพที่ 8	263,768,000.00	302,335,400.00	166,547,100.00	132,498,000.00	213,266,000.00	620,817,500.00
อุดรธานี	27,127,000.00	54,317,900.00	14,957,000.00	16,704,600.00	47,734,000.00	183,146,500.00
สกลนคร	127,661,000.00	62,035,700.00	35,173,000.00	27,663,200.00	41,278,000.00	67,218,400.00
นครพนม	27,637,000.00	45,774,900.00	28,550,100.00	15,501,800.00	40,646,000.00	27,424,700.00
เลย	7,313,000.00	49,464,300.00	23,819,000.00	11,898,800.00	21,033,000.00	66,544,100.00
หนองคาย	28,288,000.00	49,139,400.00	25,213,000.00	13,281,000.00	27,817,000.00	211,042,400.00
หนองบัวลำภู	12,994,000.00	22,991,200.00	19,640,000.00	40,209,100.00	21,508,000.00	39,049,000.00
บึงกาฬ	32,748,000.00	18,612,000.00	19,195,000.00	7,239,500.00	13,250,000.00	26,392,400.00

งบค่าบริการทางการแพทย์ที่เบิกจ่ายในลักษณะงบลงทุน (งบค่าเสื่อม) ปีงบประมาณ 2559 – 2561

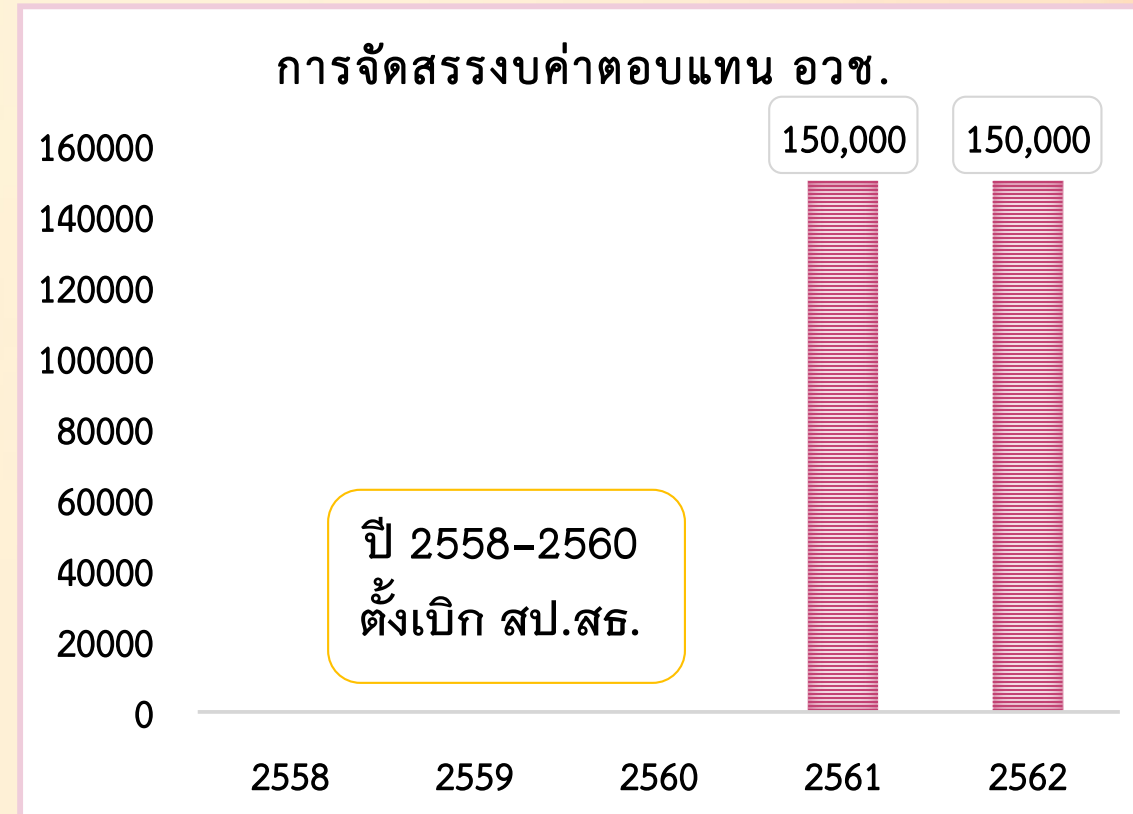
จังหวัด	ปีงบประมาณ 2559	ปีงบประมาณ 2560	ปีงบประมาณ 2561
เขตสุขภาพที่ 8	510,919,189.05	509,852,963.55	511,767,104.46
อุดรธานี	155,891,422.69	152,976,644.37	152,845,505.62
สกลนคร	105,733,911.92	108,088,159.03	110,942,287.43
นครพนม	58,309,566.70	57,566,176.93	55,691,800.59
เลย	63,287,289.91	64,000,474.51	64,490,655.01
หนองคาย	49,493,636.02	49,525,185.32	49,316,672.81
หนองบัวลำภู	42,721,240.18	42,126,896.92	43,528,225.37
บึงกาฬ	35,482,121.63	35,569,426.47	34,951,957.63

การจัดสรรงบประมาณ เขตสุขภาพที่ 8 ปี 2558-2562



รวม 25,000,000 บาท

การจัดสรรงบค่าตอบแทน อวช. เขตสุขภาพที่ 8 ปี 2561-2562



รวม 300,000 บาท



เขตสุขภาพที่ 8

การบริหารงบประมาณดำเนินการสำนักงานเขตสุขภาพที่ 8 ปีงบประมาณ 2562 (หน่วยเบิกจ่าย สสจ.)

งบประมาณที่ได้รับทั้งหมด
6,576,000 บาท

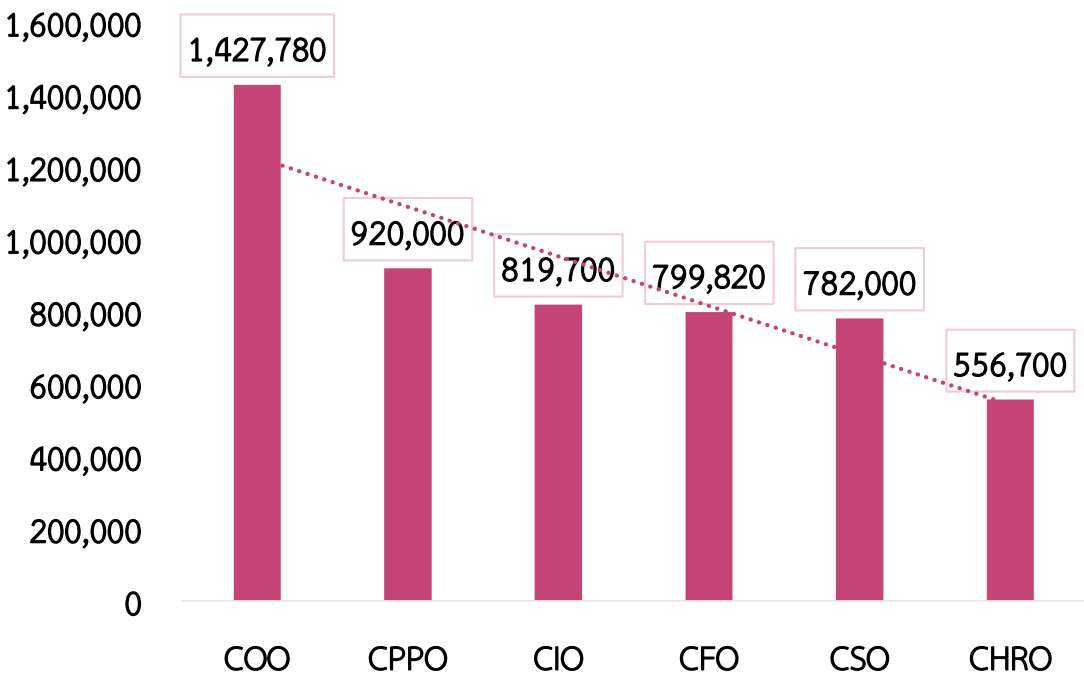


โอนให้ Focalpoint
1,270,000 บาท

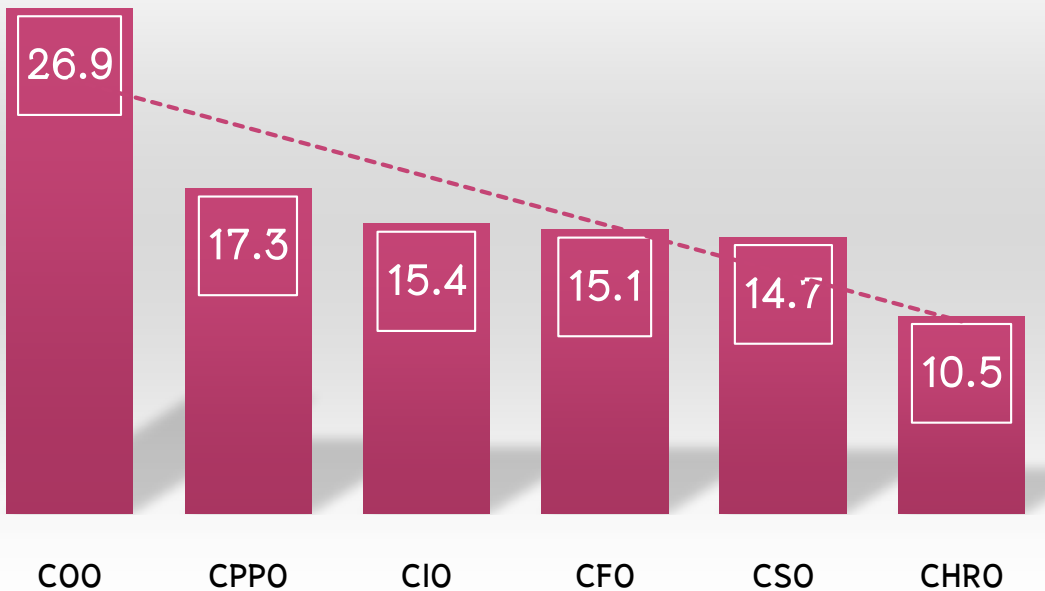


สำนักงานเขตสุขภาพ ที่ 8
5,306,000 บาท

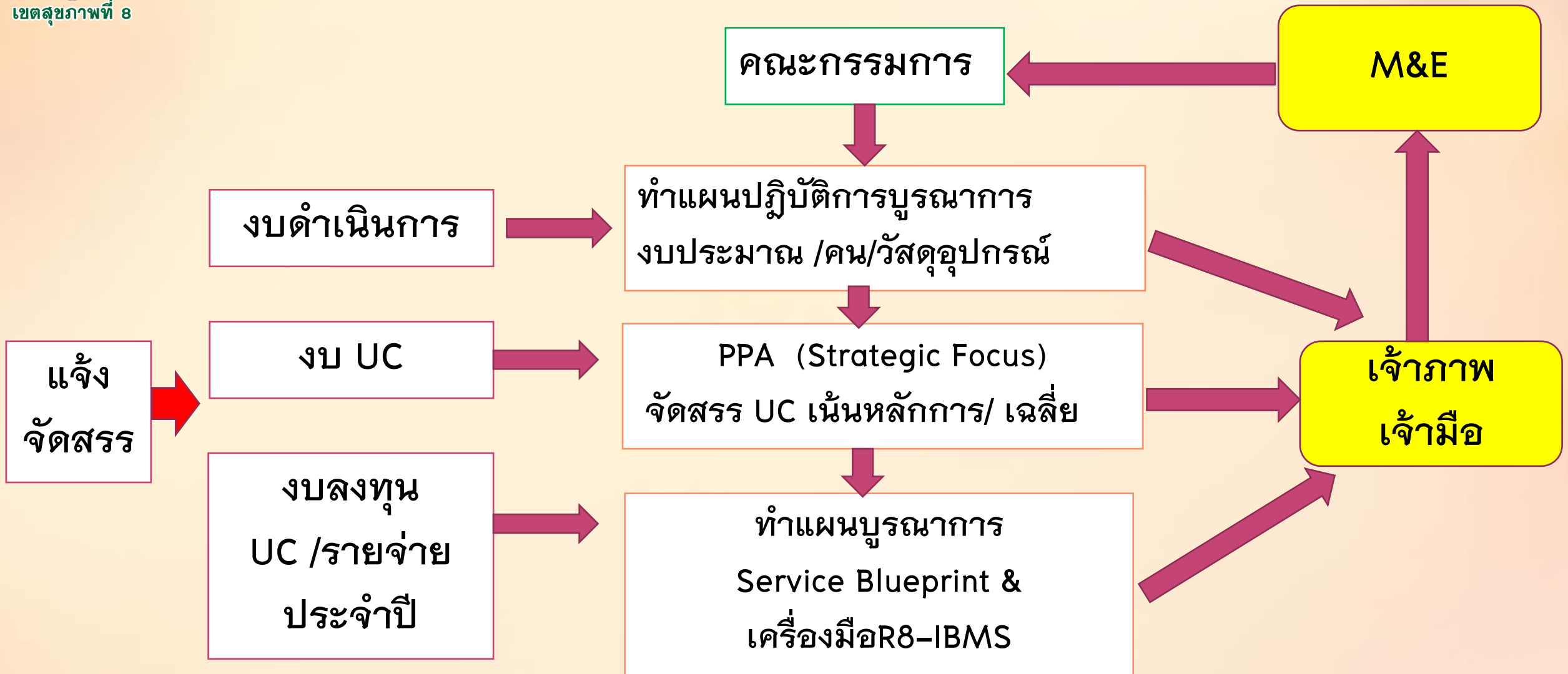
ได้รับจัดสรรงบประมาณ (บาท)



ร้อยละจัดสรร (%)



การบูรณาการงบประมาณ



- ➔ ประชุมบูรณาการงาน งบประมาณ กำลังคน ศูนย์วิชาการ ทุก 2 เดือน (สธ.เป็นประธาน)
- ➔ สปสช. วทบ.ร่วมตรวจราชการและนิเทศงานกรณีปกติ
- ➔ ปรับกระบวนการตรวจราชการเป็นแบบบูรณาการ ศูนย์วิชาการเปลี่ยนกันนำเสนอ คณะละ 1 คน
- ➔ สปสช.8 สนับสนุนงบประมาณ เช่นประชุมคณะกรรมการเขตสุขภาพ PPA ข้อมูลสารสนเทศ ฯลฯ
- ➔ โปรแกรมการบริหารจัดการงบลงทุน R8 – IBMS ตอบสนอง Service Plan & แผนกำลังคน หน่วยงานบริการ เชื่อมโยงสปสช./กบรส.
- ➔ โปรแกรม Finance on Cloud
- ➔ ระบบติดตามเฝ้าระวัง การควบคุมโรค ฆ่าตัวตาย MCH ผ่าน R8 – Dashboard EOC ที่สนช.8



R8WAY
MOPH

เขตสุขภาพที่ 8

ขอบคุณค่ะ

นางรัชนี ค่อมแพงจันทร์
สำนักงานเขตสุขภาพที่ 8